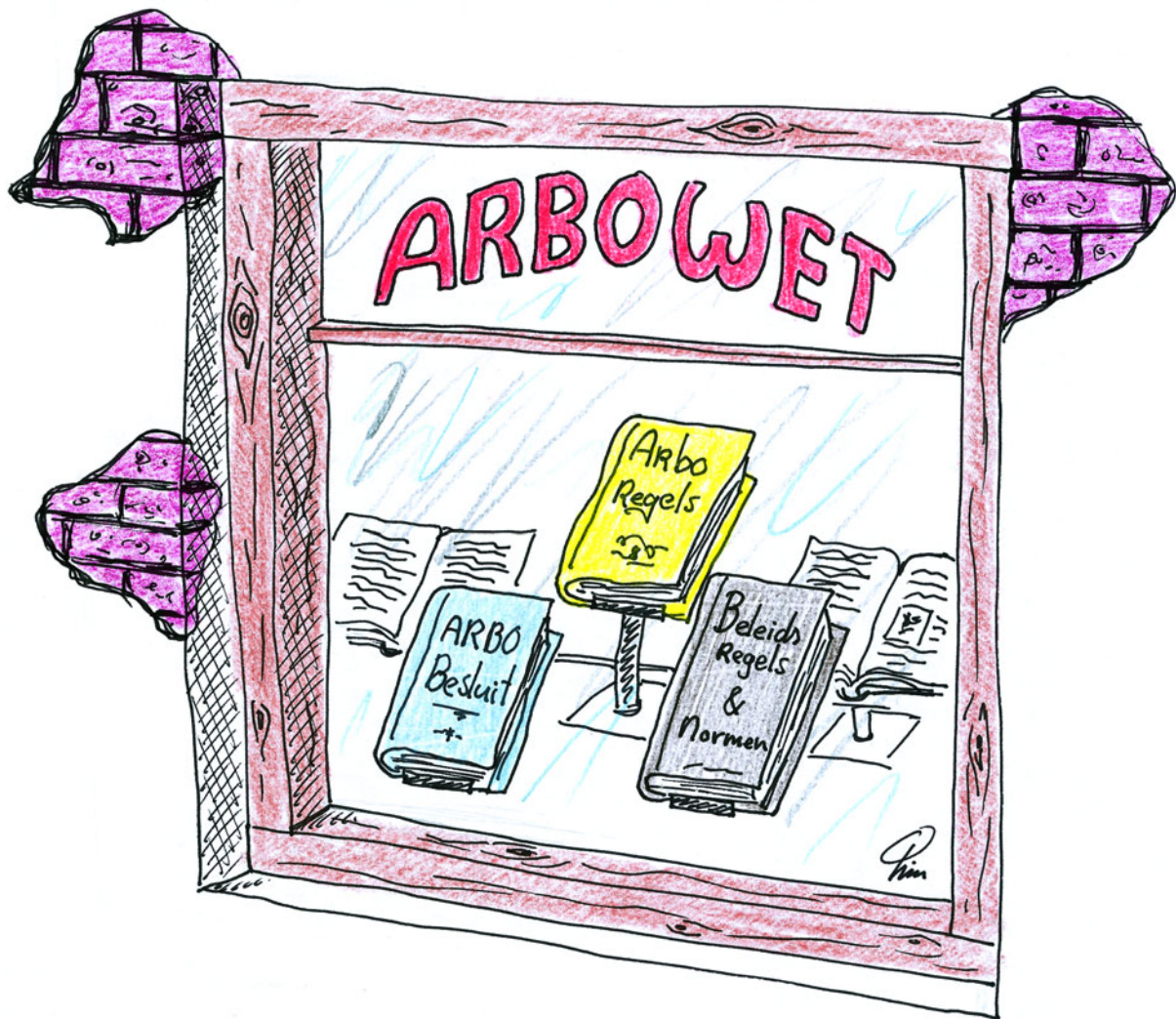


Hoofdstuk 1

Wetgeving Arbowet



De raamwet

Wetgeving Arbowet

1 Veiligheid in de wetgeving

De Kinderwet van Van Houten verbood kinderen onder de 12 jaar in fabrieken te werken. Werken op het land was nog wel toegestaan.

De Arbeidswet van 1919 ging een stap verder en verbood alle kinderarbeid. Ook werden er voorschriften gegeven voor werk- en rusttijden.

De Veiligheidswet van 1934 verplichtte de werkgevers ervoor te zorgen dat de werknemers veilig konden werken. Er waren ook regels voor de gezondheid bij.

De huidige wet is de Arbowet van 1980 (aanpassingen in 1999 en in 2005). In deze wet staan regels voor *veiligheid, gezondheid en welzijn*.

Deze regels zijn voor werkgevers en werknemers.

De Arbowet is een *raamwet*:

De algemene regels staan er in, de grondbeginselen. In het Arbobesluit staat wat preciezer hoe voor veiligheid, gezondheid en welzijn bij het werk gezorgd moet worden.

Meestal wordt gezegd dat er in het Arbobesluit nadere richtlijnen staan.

De Arbeidstijdenwet van 1996 gaat over werk- en rusttijden. Dus ook over pauzes en overwerk. Deze zaken staan dus niet in de Arbowet.

Werken in fabrieken bestond eerst niet. Mensen werkten op het land of thuis. Het hele gezin hielp mee. Machines werden aangedreven door water of wind (molens). Als er geen wind was kon de molen niet draaien. Toen de stoommachine was uitgevonden, werd het mogelijk om machines altijd te laten werken. Werken in fabrieken met machines was gevaarlijk en ongezond. Arbeiders verdienden weinig. Kinderen werkten lange dagen in fabrieken en mijnen, soms 16 uur of langer. De eigenaren, fabrikanten werden steeds rijker en werkten maar heel weinig. Als een arbeider een ongeluk kreeg, had zijn gezin niet meer te eten. Er waren toen nog geen sociale wetten. Die kwamen geleidelijk aan.

samenvatting

1874	Kinderwet Van Houten	geen werk onder de 12 jaar in fabrieken
1919	Arbeidswet	geen kinderarbeid werk- en rusttijden
1934	Veiligheidswet	veilig en gezond werk
1980	Arbowet	veiligheid, gezondheid en welzijn
1996	Arbeidstijdenwet	werk- en rusttijden
1999	Arbowet 1998	lik-op-stuk-beleid
2005	Arbowet vernieuwd	interne deskundigheid



Met de komst van de fabrieken kwamen er ook veel ongelukken.

1.1 De Arbowet

De Arbowet van 1980 is duidelijk anders dan de Veiligheidswet van 1934. De nieuwere wet is uitgebreid met welzijn. Ook gaat de wet uit van andere benaderingen. Het is nu niet meer genoeg om je aan bepaalde minimumeisen te houden. Er moet steeds gewerkt worden aan het verbeteren van veiligheid en gezondheid. Dat geldt niet alleen voor de werkgever. Ook werknemers moeten zich inspannen. In de wet staat ook dat werkgevers en werknemers moeten samenwerken. Samen moeten ze zorgen voor veilig en gezond werk met aandacht voor welzijn.

1.1.1 Werken met de Arbowet

Met de algemene regels uit de Arbowet en de nadere richtlijnen uit het Arbobesluit is het vaak nog niet duidelijk wat in de praktijk nu wel of niet goed is.

Om daarover meer duidelijkheid te krijgen is het soms nodig verder te zoeken. Een aantal besluiten die ooit door ministers zijn genomen, staan nu samen verwerkt in de Arboregeling.

Op sommige gebieden bestaan ook vastgelegde normen.

Om nu te weten welke normen je moet toepassen om aan de Arbowet te voldoen zijn er beleidsregels opgesteld die dat aangeven.

Ingewikkeld?

Het goed toepassen van alle regels is zeker niet altijd eenvoudig.

Gelukkig is er hulp. Er is veel voorlichtingsmateriaal beschikbaar, waaronder tientallen informatiebladen. Deze Arbo-Informatiebladen (verkrijgbaar bij Sdu Uitgevers, zie adreslijst achterin het boek) geven over een bepaald onderwerp aan hoe veilig gewerkt kan worden. Zo wordt duidelijker hoe aan de Arbowet kan worden voldaan.

De Arbowet geldt in heel Nederland. Alleen voor mensen die zich bezig houden met het winnen van delfstoffen, geldt (nog) andere wetgeving, namelijk de mijnwetten.

Vroeger had de baas het volledig voor het zeggen. Hij wist ook vaak zelf alles van het werk. In het eerste Burgerlijk Wetboek stond zelfs: "in geschillen tussen patroon en arbeider wordt de eerste op zijn woord geloofd". Ofwel "de baas heeft altijd gelijk" stond gewoon in de Wet. De werknemers moesten dus beschermd worden. Door de komst van veel nieuwe technieken en materialen is het noodzakelijk geworden, dat werknemers zelf meewerken aan veilig werken. Dit is een gezamenlijke taak. Dat houdt in dat er overleg moet zijn en dat er samengewerkt moet worden. Er kan een deskundige bijgehaald worden om te adviseren over veilig en gezond werken.

Arbowet (raamwet)

- Arbeidsomstandigheden steeds verbeteren
- Plichten voor werkgevers en werknemers
- Werkgever en werknemer moeten samenwerken

Nadere invulling Arbowet

- Arbobesluit (nadere richtlijnen)
- Arboregeling (voorschriften)
- Beleidsregels/normen (normstellend)

Toelichtingen in de Arbo-Informatiebladen (AI-bladen)



"Samenwerken voor de arbeidsomstandigheden betekent niet dat ik ook moet MEEWERKEN".

1.2 Wie doet wat?

Om te zorgen dat de Arbowet werkt, worden de taken verdeeld. Er zijn namelijk verplichtingen opgeschreven in de wet. We geven hier de hoofdlijnen.

1.2.1 Werkgevers

Werkgevers hebben veel te zeggen in het bedrijf. Daarom zijn er in de Arbowet de volgende plichten voor werkgevers:

* arbo- en verzuimbeleid voeren

Dat betekent nadenken over hoe je wilt zorgen voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van ziekteverzuim. Daarna ook afspraken maken over hoe je dat aanpakt en regels opstellen waaraan iedereen zich houdt. Het begrip arbeidsomstandigheden omvat veel. Het arbobeleid moet bijvoorbeeld ook werknemers beschermen tegen agressie, geweld en seksuele intimidatie. De ondernemingsraad moet instemmen met het arbobeleid.

* RIE

De risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE) is een rapport waarin alle arbogevearen van een bedrijf zijn opgeschreven. De werkgever moet het gebruiken om een plan (van aanpak) te maken om de arborisico's zoveel mogelijk te vermijden. De arbodeskundige moet de RIE goedkeuren en geeft adviezen. Ongevallen met verzuim moeten worden vermeld in een register bij de RIE. Ernstige ongevallen worden direct gemeld aan de Arbeidsinspectie. De RIE moet worden aangepast als het werk verandert. De RIE moet bekend gemaakt worden aan OR of personeelsvertegenwoordiging (PVT) en betrokken uitzendbureaus. Werknemers hebben het recht om de RIE in te zien.

* plan van aanpak

In dit plan staat aangegeven:

- welke maatregelen genomen worden om de gevonden arborisico's te bestrijden en wie verantwoordelijk is voor de uitvoering
- wanneer en hoe de maatregelen worden getroffen (wanneer klaar)
- welke middelen beschikbaar zijn (geld/tijd/mankracht e.d.)
- hoe de rapportage zal plaatsvinden (ten minste 1x per jaar en na overleg met de werknemersvertegenwoordiging (OR, PVT of werknemer zelf)); tijdens het overleg over de rapportage wordt ook de actualiteit van de RIE besproken.

* voorlichting, onderricht en toezicht

Werknemers moet goed verteld worden wat gevaarlijk is en hoe ze veilig kunnen en moeten werken. Zo vaak als nodig! Als de werkgever veiligheidsregels en voorschriften heeft opgesteld waaraan de werknemers zich moeten houden, moet de werkgever daarop ook toezicht uitoefenen.

De Arbowet is bedoeld om te zorgen voor goed en veilig werk. Dat betekent dat het werk zelf niet te zwaar mag zijn en dat de werkomgeving veilig moet zijn. Dus ook gebouwen, apparaten en machines. Verder mag het niet zo zijn dat je doof wordt van de herrie of ziek van trillingen, straling, hitte, kou of chemicaliën. Bij elkaar moet er veel gedaan worden om werk veilig en gezond te houden. In veel landen zijn de gevaren van het werk zo groot dat daaraan de meeste mensen doodgaan! Om werk veilig en gezond te maken, moeten zowel werkgevers als werknemers zich aan regels houden. De Arbeidsinspectie controleert en handhaaft. De werkgever krijgt nogal wat plichten.



Wat doen is mooi. Niets doen is ook lekker en wel zo veilig en gezond.

Plichten werkgevers

- Arbo- en verzuimbeleid voeren
- RIE & plan van aanpak
- Voorlichting, onderricht en toezicht
- Bronaanpak
- Veilige arbeidsplaats en -middelen
- Bescherming werknemers en derden

* bronaanpak

Gevaren moeten bij de bron worden aangepakt. Kan dat niet, dan moeten algemene beschermingsmaatregelen worden genomen en als dat niet lukt, individuele beschermingsmaatregelen. Persoonlijke beschermingsmiddelen komen als laatste aan de beurt (zie ook hoofdstuk 9).

* zorgen voor veilige arbeidsplaatsen en arbeidsmiddelen

Gebouwen, machines, apparaten, grondstoffen en hulpmiddelen moeten zo zijn dat veilig en gezond werken mogelijk is. Om te zorgen dat de Arbowet werkt, worden de taken verdeeld. Volgens de Arbowet moet de werkgever dat zo doen, dat het goed (niet geestdodend) werk oplevert en dat het werk past bij de capaciteiten en eigenschappen van de betreffende werknemer. Dus de werkplek en arbeidsmiddelen aanpassen aan de werknemer.

* zorg voor werknemers en derden

De werkgever moet overigens niet alleen bescherming bieden aan zijn werknemers, maar aan iedereen die met het bedrijf of werk te maken krijgt. Als iemand schade oploopt kan hij aan de werkgever vergoeding vragen (aansprakelijk stellen).

1.2.2 Werknemers

In de Arbowet heeft de werknemer een aantal plichten gekregen.

Hij moet zich daaraan houden, want volgens de Arbowet kan ook de werknemer veroordeeld worden.

De werknemer moet:

- Niemand in gevaar brengen. Dus ook zichzelf niet. Dat betekent in alle opzichten veilig werken!
- Werken volgens de voorschriften. Dat is belangrijk bij een rechtszaak na een ongeval.
- Machines, gereedschappen en materialen goed gebruiken.
- Beveiligingen in werking laten.
- Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) gebruiken. De werkgever moet eerst de gevaren aan de bron bestrijden en algemene en/of individuele maatregelen treffen. Zijn er restrisico's, dan is er een draagplicht voor persoonlijke bescherming die moet worden opgevolgd.
- Meedoen met voorlichting en onderricht over veilig werken. De werkgever moet jou voorlichten, jij moet meewerken.
- Gevaren melden aan je werkgever. Gezondheidsgevaren en onveiligheid, maar ook de ongevallen en bijna ongevallen doorgeven.
- Meewerken aan arbo. Samenwerken met de werkgever en meewerken aan onderzoek van arbodeskundigen en Arbeidsinspectie.

De arbo-inspanningen die de werkgever moet doen zijn niet kinderachtig. Hij moet met het inrichten van zijn bedrijf rekening houden met arbeidsomstandigheden. Hij moet tijdens het werk rekening houden met arbeidsomstandigheden. En als er wat misgaat, moet er ook nog veel gedaan worden, zoals: ongevallen, verzuim en beroepsziektes registreren. Maar er kan ook sprake zijn van een onderzoek en wellicht van veroordelingen en boetes. Verder moet de ondernemingsraad - de personeelsvertegenwoordiging - betrokken worden bij veel zaken. In het werkoverleg kunnen ook veel vragen naar voren komen. Werkgevers nemen vaak arbodeskundigen in dienst voor advies. Of ze stellen arbocoördinatoren aan om zaken op arbobebied te regelen.



*Ik weet het!! Ik weet het!!
Al die arbo, arbo, arbo,
ik maak alle werknemers
arbodeskundige!*

Werknemers

Plichten: Niemand in gevaar brengen
Werken volgens de voorschriften
Spullen goed gebruiken
PBM gebruiken
Beveiligingen intact laten
Meedoen met voorlichting en onderricht
Gevaren melden

Recht: Werkonderbreking

De werknemer heeft ook het recht het werk te onderbreken (of er niet aan te beginnen) als er direct ernstig gevaar voor mensen is.

Hij moet dat wel direct tegen zijn leidinggevende zeggen.

Als de bedrijfsleiding het gevaar niet wegneemt, moet deze, of de werknemer, de Arbeidsinspectie erbij halen. Deze geeft dan een oordeel. De werkgever moet in ieder geval het salaris doorbetalen over de niet gewerkte tijd.

1.2.3 De Arbeidsinspectie

De Arbeidsinspectie controleert de naleving van de Arbowet 1998 en de Arbeidstijdenwet 1996. De inspecteurs mogen overal waar gewerkt wordt controleren. Daarbij mogen ze meten, onderzoeken en beproeven, maar ook foto's en tekeningen maken en informatie opvragen bij werkgever en werknemers. Die moeten daarbij meewerken.

Volgens de Arbowet mag de Arbeidsinspectie:

- waarschuwingen geven
- een eis stellen
- het werk stilleggen.

Dat geldt dus ook bij een werkonderbreking, afhankelijk van de ernst van de situatie. Het kan ook zijn dat de Arbeidsinspectie de situatie niet gevaarlijk acht en zegt dat er gewoon doorgewerkt kan worden. Als je dan niet gaat werken verlies je recht op salaris.

De Arbeidsinspectie mag sinds 1999 ook zelf boetes geven (lik op stuk). Er is een tarievenlijst voor boetes voor werkgevers. Voor werknemers is een maximumboete vastgesteld.

De Arbeidsinspectie kan ook proces-verbaal opmaken. De officier van justitie kan dan een rechtszaak aanspannen. Bij ernstige overtredingen kunnen zowel werkgever als werknemers worden veroordeeld, afhankelijk van betrokkenheid bij wetsovertredingen.

Werkonderbreking is een belangrijk recht van de werknemer. Toch is het niet best als je baas pas luistert als de Arbeidsinspectie langskomt.

Het werkt meestal voor iedereen beter als er sprake is van arbobeleid en duidelijke, werkbare regels.

Als je goede instructie krijgt (voorlichting en onderricht, zegt de Arbowet) en je kunt in het werkoverleg praten over de risico's en samen een goede manier van werken afspreken, heb je geen Arbeidsinspectie nodig.

Dat is meestal veel prettiger voor de samenwerking. Als het moeilijk is het werk beter te krijgen, kun je ook de OR, arbodienst of vakbond opzoeken. Of naar de preventiemedewerker stappen.

Arbeidsinspectie

- Toezicht op handhaving Arbowet en Arbeidstijdenwet
- Overal waar gewerkt wordt
 - recht op toegang, onderzoek en informatie
- Werkgevers en werknemers zijn verplicht informatie te geven
- Mag
 - waarschuwingen geven
 - eisen stellen
 - werk stilleggen
 - boete opleggen
 - proces-verbaal opmaken



...Dus, u denkt dat het werk zo echt te gevaarlijk is...?

1.2.4 Arbodeskundigen

Bedrijven moeten ten minste één arbodeskundige medewerker, een preventiemedewerker (bijvoorbeeld een arbocoördinator) in dienst hebben. Daarnaast moet het bedrijf beschikken over deskundige ondersteuning om hun arbotaken goed uit te voeren. De deskundige ondersteuning moet bij voorkeur door een eigen arbodienst gegeven worden, maar het kan ook door een externe arbodienst. Als dat per CAO of door afspraken met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging is goedgekeurd kunnen ook contracten worden afgesloten met zelfstandige deskundigen. Het bedrijf moet altijd een contract hebben met een arbo-arts.

De werkgever moet arbodeskundige ondersteuning gebruiken bij:

- de risico-inventarisatie en -evaluatie en het plan van aanpak
- begeleiden van zieke werknemers
- uitvoeren van gezondheidsonderzoeken (PAGO: periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek)
- houden van een gezondheidskundig spreekuur (arbeidsomstandighedenspreekuur)
- uitvoeren van toegestane (beroeps-)keuringen

De arbodienst moet beroepsziekten melden (aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCVB)).

Arbodeskundigen adviseren. Het bedrijf moet zelf aan de verplichtingen van de Arbowet voldoen.

De werkgever moet de zaken goed bedenken en organiseren.

De werknemer moet het werk veilig uitvoeren.

De Arbeidsinspectie controleert en maakt zonodig proces-verbaal op.

De werkgever moet bij belangrijke arbo-zaken de OR/PVT of werknemers betrekken. De arbo-arts moet helpen bij de begeleiding van zieke werknemers. Maar de werkgever moet ook zelf verzuimbeleid voeren (preventie, begeleiding en helpen bij terugkeer (reïntegratie)).

Naast de Arbowet zijn er voor het verzuim regels uit de Wet verbetering poortwachter, die eisen stelt aan inspanningen van de werkgever en de werknemers en de inzet eist van een casemanager bij langdurend verzuim.

Deze casemanager zorgt dat de verzuimbegeleiding en reïntegratie goed verloopt.

Gezondheid en werk is voor een deel logisch nadenken. Voor een ander deel heb je wel kennis van zaken nodig. De arbo-arts moet kunnen aangeven welk werk je wel en niet kan doen. Hij moet daarbij nagaan wat belangrijk is voor het herstel. Een veiligheidskundige kan helpen om risico's te onderkennen en maatregelen op te stellen om ongevallen te voorkomen. Een arbeids- en organisatiedeskundige kan adviseren hoe je het werk op een goede manier verdeelt, zodat je niet ziek wordt van je werk. Een arbeidshygiënist kan metingen uitvoeren, zodat de ernst van bedreigingen zichtbaar wordt. Daarbij hoort ook een verbeteradvies. De ergonoom kan helpen bij het ontwerpen of aanpassen van werkplekken. En zelf? Zoek eens op internet of vraag bij je vakbond. Zorg dat je gezond kan blijven werken.



“Voor we over het werk beginnen, hoe staat het eigenlijk met roken, drinken en bewegen?”

Arbodeskundigen

Elk bedrijf is verplicht zich te laten ondersteunen door een interne of externe arbodeskundige, ten minste met betrekking tot:

- medewerking aan de RIE en advies over plan van aanpak
- begeleiding zieke werknemers
- regelmatig bedrijfsgezondheidskundig onderzoek
- arbeidsomstandighedenspreekuur
- keuringen die verband houden met de functie

Het bedrijf moet altijd een contract hebben met een arbo-arts

Praktijkgeval

Het stond in de krant:

Ambtenaar vuilstort met de dood bedreigd

Drachten. Een twintigjarige medewerker van de gemeentelijke stortplaats is gistermiddag met de dood bedreigd.

Twee mannen in een Mercedes gooiden hun afval in een verkeerde container. Toen de ambtenaar hen daar op wees, werd de bestuurder van de auto uitzinnig van woede. De chef van het overlaadstation probeerde hem te kalmeren. Op dat moment zag de andere inzittende kans de medewerker twee vuistslagen in het gezicht te verkopen.

Nadat de Mercedes was vertrokken, ging de ambtenaar per fiets op weg naar het politiebureau om aangifte van mishandeling te doen. De verdachten, die hem kennelijk hadden opgewacht, hielden de fietser staande op De Lange West. De bestuurder greep een bijl uit zijn kofferbak en riep: "ik maak je af." Zijn passagier rende met een mes in de hand op de twintigjarige Drachtenaar af.

De jonge ambtenaar rende, naar eigen zeggen, voor zijn leven. Bij garagebedrijf Van den Burg raakte hij de mannen kwijt. Hij klom over een muurtje en belandde op het binnenterrein.

De politie weet wie de bestuurder van de Mercedes is. Voordat hij wordt aangehouden, hoopt ze getuigen van het gebeurde op de Lange West te spreken.

*Het zal je maar gebeuren.
De wereld zit steeds voller met gekken, boeven en halvegaren. Gevaar zit soms in een klein hoekje. Je kunt natuurlijk niet alles voor zijn. Kan je van je baas eigenlijk verwachten dat hij je beschermt tegen dergelijke toestanden?*

In de wet is van alles geregeld, maar wat moet je nu met zo'n geval? Maar niet aan denken...?

In sommige arbeidssituaties komen agressie en geweld vaker voor dan elders. Horeca, banken, tankstations en sociale diensten hebben zich met succes daar beter op voorbereid. Het is dus mogelijk om maatregelen te treffen. Begin vooral tijdig met het melden en opschrijven van incidenten.

samenvatting

De Arbowet verplicht de werkgever om een arbobeleid te voeren. Dat gaat dus ook over veiligheid. Als je niet zeker weet wat daar allemaal onder valt, kan een arbodeskundige je vertellen dat daarbij ook bescherming tegen agressie, geweld en seksuele intimidatie hoort. De werkgever moet dus nogal wat doen om werknemers te beschermen. Dit voorbeeld of een krantenartikel over gevaarlijk afval kun je aangrijpen om in het werkoverleg te vragen wat er in je eigen bedrijf geregeld is. Misschien heb je wel een goed voorstel.



NEE tegen (zinloos) geweld, ook tijdens het werk.

Proberen en oefenen

Je kunt nu zelf controleren of je de les begrepen hebt. Schrijf de antwoorden op en controleer ze. Herhaal dit na enige tijd, totdat je alle antwoorden goed hebt. Ga dan pas verder met het oefenen van de examenvragen.

De vragen

1. Over welke drie onderwerpen gaat de Arbowet?
2. Gaat de Arbowet over allerlei precieze regels voor Arbo?
3. Met de Arbowet alleen ben je er nog niet. Waarin staan nadere richtlijnen?
4. Wat is een risico-inventarisatie en -evaluatie?

Antwoorden

1.
2.
3.
4.

Lees eerst nog een keer de samenvattingen door voor je aan de vragen begint.



*Ben je al een knappe kop?
Of moet je nog even doorleren?*

Oefenpuzzel

De vragen

1. Een belangrijke wet voor veiligheid, gezondheid en welzijn is de ...
2. Aan wetten kunnen besluiten en regelingen gekoppeld zijn. We spreken dan van een ...
3. De nadere invulling van de Arbowet is het Arbo ...
4. Belangrijk om werknemers te betrekken bij arbo is voorlichting en ...
5. Werknemers hebben ook een recht bij acuut ernstig gevaar voor personen, dit recht heet het recht op ...
6. Er zijn diverse manieren om gevaren te bestrijden. Bronbestrijding, algemene maatregelen en persoonlijke bescherming. Bronbestrijding moet als ... worden aangewend volgens de Arbowet.
7. De wet werkt pas als iedereen er rekening mee houdt. Daarom is er de Arbeidsinspectie. Deze zorgt voor ... op de naleving van de wet.
8. De werknemer moet ook werken aan arbo. Werken volgens de voorschriften, spullen goed gebruiken, beveiligingen intact laten, meedoen aan voorlichting en onderricht. Tenslotte meldt de werknemer aan zijn leidinggevende de ...
9. Als er iets mis gaat, moet er hulp geboden worden. Daarmee is de werkgever nog niet klaar. Hij moet ook de ongevallen opschrijven. Aan de Arbeidsinspectie worden direct de ... doorgegeven.
10. De verantwoordelijkheid voor veilige werkomstandigheden lag bij de Veiligheidswet bij de werkgever. In de Arbowet zijn werkgever en werknemer samen ...
11. De preventiemedewerker moet meewerken aan het opstellen van de RI&E. Dat is een ... van risico's.
12. Soms worden werknemers blootgesteld aan agressie, geweld of seksuele intimidatie. Volgens de Arbowet kan dat ...
13. Regels in de Arbowet gaan over het bereiken van goede arbeidsomstandigheden. Dat is voor werkgevers en werknemers een ... taak.

Antwoorden

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.
11.
12.
13.

samenvatting

Deze oefenpuzzel is een invuloefening. Alle antwoorden staan in les 1. Als de woorden goed zijn ingevuld, vormen de eerste letters een nieuw woord. Dat moet passen in de zin hieronder. Je leraar heeft het juiste antwoord.

Oplossing oefenpuzzel:

Om te zorgen dat iedereen weer gezond naar huis terug kan is er.....



Puzzelen is soms net goochelen. Als je het snapt is er niks aan, maar...

Oefenexamenvragen

1. De werkgever wordt op grond van de Arbeidsomstandighedenwet verplicht
 - a. doeltreffende maatregelen te nemen om gevaar voor derden te vermijden
 - b. zich aan voorschriften voor arbeidstijden te houden
 - c. een VGW-commissie in te stellen
2. Om naleving van de Arbowet mogelijk te maken, mag de Arbeidsinspectie
 - a. boetes opleggen en proces-verbaal opmaken
 - b. beveiligingen onklaar maken
 - c. een VGW-commissie instellen
3. De werkgever wordt op grond van de Arbeidsomstandighedenwet verplicht
 - a. zo goed mogelijke werkmethoden en beschermingsmiddelen aan te reiken
 - b. alle gevaren te melden bij de Arbeidsinspectie
 - c. voorlichting en onderricht te volgen
4. Regels op de gebieden van veiligheid, gezondheid en welzijn zijn vermeld in
 - a. de Veiligheidswet
 - b. de Arbeidswet
 - c. de Arbeidsomstandighedenwet
5. Wie is (of zijn) verantwoordelijk voor de naleving van de verplichtingen, die zijn vermeld in de Arbeidsomstandighedenwet?
 - a. de direct leidinggevenden
 - b. de Arbeidsinspectie
 - c. vooral de werkgever en voor een aantal aspecten ook de werknemer

Je dacht zeker hier de antwoorden te vinden?

Jammer, maar helaas.

Nu ben je zelf aan zet.

Lees de vraag goed door. Je hebt, ook op het examen, genoeg tijd.

Omcirkel de letter voor het goede antwoord als je zeker bent. Zo niet, kijk dan of je foute antwoorden herkent.

Weet je het echt niet, dan moet je gokken. Als je hier al moet gokken, kun je beter de les nog een keer goed doornemen.

Het is niet leuk als straks je collega's allemaal geslaagd zijn en jij niet.

Veel succes!

Examen doen

Alle examens komen van de stichting ECABO. De examenvragen zijn geheim, maar wel is precies vastgesteld over welke onderwerpen de vragen gaan. De oefenexamenvragen gaan daar ook van uit.

Wat betekent je score?

Als je van 10 vragen 3 of minder antwoorden fout hebt: **geslaagd**

Als je van 10 vragen 4 of meer antwoorden fout hebt: **gezakt**



Examen doen een nachtmerrie? Niet als je goed bent voorbereid!

Oefenexamenvragen (vervolg)

6. Wie houdt toezicht op naleving van de Arbeidstijdenwet en de Arbeidsomstandighedenwet?
 - a. de Milieu-inspectie
 - b. de Arbeidsinspectie
 - c. het Korps Controleurs Gevaarlijke Stoffen
7. De werknemer wordt op grond van de Arbeidsomstandighedenwet verplicht
 - a. ervoor te zorgen dat contact met andere werknemers mogelijk is
 - b. werkplekken en werkmethoden aan de werkgever aan te passen
 - c. mee te werken aan het georganiseerde onderricht over de gevaren en te nemen maatregelen
8. De werkgever moet aan de Arbeidsinspectie melden
 - a. alle branden
 - b. ernstige ongevallen
 - c. alle bijna-ongevallen en ongevallen
9. De werkgever moet doeltreffende maatregelen nemen ter voorkoming van gevaar voor de veiligheid en de gezondheid van
 - a. zijn eigen werknemers en bezoekers
 - b. aannemerspersoneel op zijn bedrijf
 - c. iedereen op het bedrijf of bij werkzaamheden van het bedrijf
10. Wie moet nagaan of de RIE volledig en betrouwbaar is en een advies geven over het plan van aanpak?
 - a. een gecertificeerde arbodeskundige of een Arbodienst
 - b. de Arbeidsinspectie
 - c. de werkgever

Je dacht zeker hier de antwoorden te vinden?

Jammer, maar helaas.

Nu ben je zelf aan zet.

Lees de vraag goed door. Je hebt, ook op het examen, genoeg tijd.

Omcirkel de letter voor het goede antwoord als je zeker bent. Zo niet, kijk dan of je foute antwoorden herkent.

Weet je het echt niet, dan moet je gokken. Als je hier al moet gokken, kun je beter de les nog een keer goed doornemen.

Het is niet leuk als straks je collega's allemaal geslaagd zijn en jij niet.

Veel succes!

Examen doen

Alle examens komen van de stichting ECABO. De examenvragen zijn geheim, maar wel is precies vastgesteld over welke onderwerpen de vragen gaan. De oefenexamenvragen gaan daar ook van uit.

Wat betekent je score?

Als je van 10 vragen 3 of minder antwoorden fout hebt: **geslaagd**
 Als je van 10 vragen 4 of meer antwoorden fout hebt: **gezakt**



*Examen doen een nachtmerrie?
 Niet als je goed bent voorbereid!*

